



**Bilancio Sociale**  
**2023**

# INDICE

<b>A. INTRODUZIONE e METODOLOGIA</b>	<b>3</b>
<b>B. CHI SIAMO</b>	<b>5</b>
1 - VISION e MISSION	5
2 - GLI SDGs DI RIFERIMENTO	5
3 - DATI ANAGRAFICI	6
4 - ATTIVITÀ STATUTARIE	6
<b>C. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	<b>8</b>
1 - SISTEMA DI GOVERNO	8
2 - STRUTTURA e ORGANIGRAMMA	9
3 - ORGANIGRAMMA	10
<b>D. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	<b>11</b>
1 - FOCUS SOCI	11
2 - FOCUS LAVORATORI	12
<b>E. ATTIVITÀ ed IMPATTO</b>	<b>14</b>
1 - HIGHLIGHTS 2023	14
2 - ATTIVITÀ	15
2.1 - MOBILITÀ FORMATIVA ERASMUS+ KA1 INVIO	15
2.2 - MOBILITÀ FORMATIVA IN ACCOGLIENZA	16
2.3 - JOINT HOSTING	18
2.4 - PARTENARIATI STRATEGICI	19
2.5 - SERVIZI PER ENTI SUL TERRITORIO REGIONALE	20
2.5.1 - EUROPE DIRECT EMILIA ROMAGNA	20
2.5.2 - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	21
<b>F. STRATEGIA</b>	<b>22</b>
1 - DIGITALIZZAZIONE	22
1.1 MOVING GENERATION 4.0	22
1.2 UNISER LEARNING	24
2 - INTERNAZIONALIZZAZIONE	24
2.1 APERTURA SUCCURSALE IN SPAGNA	24
2.2 APERTURA SUCCURSALE IN POLONIA	24
2.3 MONDEGO MOBILITY	25
<b>G. PARTECIPAZIONI A RETI LOCALI E TRANSNAZIONALI</b>	<b>25</b>
1 - RETI INTERNAZIONALI	25
European Alliance for Apprenticeship	25
EfVET - European Forum of Technical and Vocational Education and Training	25
SERN	26
2 - RETI LOCALI	26
Legacoop	26
Fondazione Barberini	26
<b>H. DATI ECONOMICI e CONTABILI</b>	<b>27</b>
ALLEGATO 1. PROVVIDENZE PUBBLICHE	28

## A. INTRODUZIONE e METODOLOGIA

Questo che presentiamo è il **sesto bilancio sociale** che Uniser redige a partire dalla sua nascita.

I bilanci sociali di Uniser sono stati redatti, e anche quest'ultimo non fa eccezione, da un gruppo di lavoro interno che coinvolge i referenti delle diverse aree della cooperativa, sia per quanto riguarda la raccolta dei dati, che per la loro presentazione ed interpretazione. Si tratta quindi di un vero e proprio **lavoro di squadra**, che testimonia come per la nostra cooperativa questo strumento non è solo un obbligo, ma anche una possibilità. Una possibilità di riflettere al nostro interno sulle evoluzioni in corso e di farsi conoscere all'esterno da tutti i nostri stakeholders.

Il Bilancio Sociale è stato redatto a partire dalle **linee guida dell'Agenzia delle Onlus** e tenendo presente le linee guida adottate con il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Il percorso di redazione ha inoltre beneficiato delle indicazioni date dalla **nuova piattaforma online di Legacoopsociali IS COOP**, con l'obiettivo di avvicinarsi allo strumento che inizieremo ad usare per la stesura del documento relativo all'esercizio 2024.

Come ogni anno Uniser anche quest'anno non pubblica il bilancio in cartaceo, ma sceglie il format digitale, leggero e sostenibile, rendendolo disponibile sul sito e sui social della cooperativa.

Per la prima volta la versione esaustiva in italiano viene affiancata da una **versione sintetica in inglese**, a beneficio di stakeholder interni ed esterni che non parlano italiano ma che nel nostro percorso di internazionalizzazione diventano di anno in anno di più e più importanti.

Se il **2020** è stato un anno faticoso, nel quale l'**epidemia COVID-19** ha visto Uniser chiudere con una perdita di 16.966 euro a fronte di un calo di fatturato di oltre un milione di euro, dal 2021 c'è stata una costante ripresa.

Nel **2021** Uniser infatti è riuscita a **contenere l'impatto della crisi** grazie ad un uso sapiente degli ammortizzatori sociali e all'investimento in digitalizzazione che ha permesso di capitalizzare parte dei costi di lavoro sostenuti. Il risultato realizzato nel 2021 è stato di 1.930.599 Euro a livello di fatturato con un utile di 47.951 Euro.

Il **2022** ha visto la cooperativa **riprendere completamente la gestione delle mobilità** in entrata e in uscita, parallelamente al grande investimento dedicato alla digitalizzazione della gestione dei progetti di mobilità, grazie allo sviluppo della piattaforma Moving Generation. Il valore della produzione realizzato nel 2022 è di 2.965.742 Euro con un utile di 57.686 Euro.

In linea con il piano industriale 2022-24, l'esercizio **2023** è stato caratterizzato dal **picco degli investimenti** per la realizzazione della strategia di trasformazione digitale e di internazionalizzazione della cooperativa. Ci sono state tuttavia una serie di circostanze che hanno reso la gestione più sfidante del previsto, portando la cooperativa ad una perdita di 149.599 Euro.

Prima fra tutte la complessità legata all'**implementazione del software Moving Generation** che

sebbene in fase beta, ha iniziato ad essere utilizzato per la gestione della maggior parte dei progetti della cooperativa. Una scelta necessaria per minimizzare i tempi e i costi di transizione al nuovo modello di business che è parte della strategia.

L'avvio del nuovo gestionale ha comportato un grande lavoro interno per la formazione del personale Uniser, di clienti e fornitori e per la progettazione di aggiornamenti per migliorare funzionalità della piattaforma e risolvere bug derivati dall'importante numero di modifiche apportate.

L'aumento di ore staff dedicate alla transizione digitale è andato a discapito del tempo destinato ad attività commerciali in quanto si è data priorità alla necessità di stabilizzare il nuovo processo produttivo prima di acquisire nuovi clienti.

Alla sfida legata alla digitalizzazione si aggiunge un'**inversione di tendenza del mercato**: Uniser ha avuto dall'esercizio 2018 in poi, con unica eccezione del 2020, una percentuale di crescita fisiologica grazie al passaparola. Nel 2023 questo trend si è interrotto a causa delle nuove modalità che il programma Erasmus 2021-2027 ha introdotto e i cui effetti hanno iniziato a vedersi da questo esercizio. Si tratta di una maggiore autonomia da parte delle scuole sui fondi, che grazie ad un processo di accreditamento, ora gli vengono assegnati automaticamente dalle agenzie nazionali Erasmus+. Inoltre nel 2023 abbiamo visto esaurirsi gli effetti della "bolla Covid", ovvero dei progetti rimasti in arretrato durante gli anni della pandemia e che sono stati evasi nel 2022.

La conseguenza è stata un'**inattesa contrazione del 2,2 % del valore della produzione rispetto al 2022**, per un fatturato complessivo di 2.899.370 euro.

Il 2023 ha visto inoltre la cooperativa effettuare un **lavoro importante di riorganizzazione interna e di investimento nelle risorse umane** al fine di dotarsi di una struttura adatta a generare e sostenere l'importante crescita di volumi prevista da piano industriale, crescita che inizieremo a vedere già a partire dal 2024 (obiettivo + 6%). Infatti, oltre al digitale, il cuore degli investimenti del 2023 ha riguardato il **potenziamento dello staff**, con un aumento del 25% dei costi di personale rispetto all'esercizio 2022.

Il 2023, in sintesi, può essere quindi considerato un anno chiave nella storia di Uniser, in quanto ha visto la cooperativa affrontare **importanti investimenti** sulla piattaforma Moving Generation e in generale sulle proprie risorse umane, con l'obiettivo di mettere a punto la struttura aziendale necessaria ad affrontare il percorso di crescita e scalabilità che attende la cooperativa nei prossimi esercizi.

Questi importanti investimenti sono stati possibili solo grazie all'impegno di tutti i soci, lavoratori, partner e clienti che vogliamo cogliere l'occasione per ringraziare per l'impegno e la fiducia che ci permettono di proseguire insieme questo percorso che vuole coniugare **innovazione, crescita, produttività e qualità**.

## B. CHI SIAMO

Uniser è una cooperativa sociale nata nel 1998 per la **progettazione, gestione e sviluppo di servizi per la mobilità transnazionale** a scopo formativo.

### 1 - VISION e MISSION

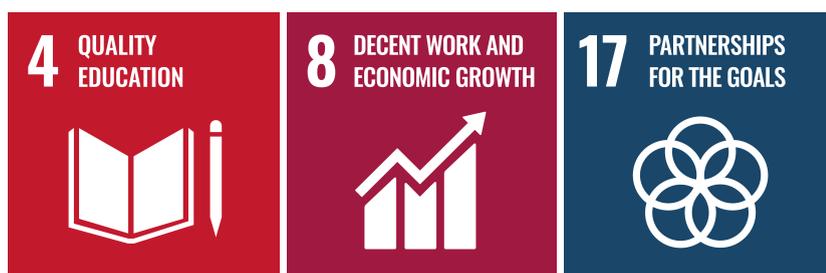
Crediamo nella mobilità transnazionale a fini formativi, quale elemento essenziale per la crescita di ogni persona. **Da un'opportunità per pochi al diritto di tutti**: la mobilità, proprio come l'educazione, è un bene meritorio fondamentale per la crescita dei cittadini europei e lo sviluppo sociale ed economico dei territori.

*"La mobilità a fini di apprendimento è un elemento fondamentale della strategia globale volta a fornire all'Europa le competenze e le capacità necessarie per il futuro [...] Anziché costituire un'eccezione, come succede attualmente, la mobilità per l'apprendimento dovrebbe diventare una caratteristica naturale degli Europei ed un'opportunità accessibile a tutti i giovani in Europa."*  
(Commissione Europea, Libro Verde dell'8 luglio 2009)

Con passione, impegno e professionalità lavoriamo per costruire una **mobilità transnazionale** che sia parte integrante dei sistemi educativi. Attraverso le nostre attività, e grazie alla collaborazione con un'ampia rete di istituzioni, scuole, enti di formazione, università, associazioni e imprese, migliaia di persone ogni anno hanno l'opportunità di **svolgere esperienze formative all'estero e in Italia**, accrescendo il loro bagaglio culturale, professionale ed umano.

### 2 - GLI SDGs DI RIFERIMENTO

Uniser ha un impatto diretto sui seguenti obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'agenda 2030:



La cooperativa offre infatti servizi educativi, con l'obiettivo di offrire esperienze di **mobilità formativa di qualità**, mettendo al centro la crescita economica e la creazione di **posti di lavoro dignitosi** per i propri soci e lavoratori. Nel raggiungimento di questo duplice obiettivo la cooperativa mette al centro la **creazione di partenariati** con imprese, istituzioni ed altre organizzazioni nell'ottica di raggiungere assieme innovazione, crescita, produttività e qualità.

### 3 - DATI ANAGRAFICI

IDENTITÀ	
Denominazione	UNISER SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S
Acronimo (sigla)	UNISER SOC. COOP. SOCIALE
Partita IVA	2622940407
Codice fiscale	2622940407
Numero di iscrizione all'albo nazionale cooperative sociali	A103513 data iscrizione 07/02/2005 – Cooperativa sociale di tipo A
Anno di costituzione come cooperativa sociale/consorzio (Anno)	1998
SEDE LEGALE	
Indirizzo	MURA DI PORTA GALLIERA 1/2A
C.A.P.	40126
Comune	BOLOGNA
Provincia (sigla)	BO
CASELLA POSTA ELETTRONICA PER COMUNICAZIONI	
e-mail	uniser@cgn.legalmail.it

Forma Giuridica : **Società cooperativa sociale**

Qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore: Impresa sociale

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017: **Tipologia attività** d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

### 4 - ATTIVITÀ STATUTARIE

Ai sensi dell'art. 1, lett. a), l. n. 381 del 1991, la cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto l'**organizzazione e la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività**, incluse le attività di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), b), c), d), l) e p), d.lgs. n. 112 del 2017.

Più precisamente la cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto:  
- l'**erogazione di servizi educativi**, anche a mezzo di strumenti digitali, rivolti sia a italiani che a stranieri, partecipanti a programmi europei o ad altre iniziative, pubbliche o private, purché finalizzate a soddisfare in via prevalente esigenze di mobilità a scopi formativi. Tali servizi potranno

essere svolti anche nei confronti o per conto di enti terzi, pubblici e privati, che operano nel campo dell'istruzione, dell'educazione e della formazione ed hanno interesse all'internazionalizzazione della propria offerta formativa ed educativa, sia a favore del proprio personale che dei propri utenti. I servizi educativi possono essere realizzati attraverso qualsiasi mobilità formativa, strumenti digitali e la formazione diretta, in aula o da remoto.

- l'erogazione di servizi educativi, anche nei confronti o per conto di enti terzi, finalizzati a soddisfare interessi sociali relativamente ai temi della formazione, educazione, interculturalità, cittadinanza attiva, identità europea, imprenditoria giovanile, responsabilità sociale d'impresa, people raising, ed alla diffusione e promozione della cooperazione e dei valori e principi cooperativi;

- **l'erogazione di servizi di informazione, orientamento e accompagnamento** nell'ambito della mobilità transnazionale per ragioni di studio, lavoro, tirocinio, volontariato, scambio e simili;

- **l'erogazione di servizi progettuali**, consulenziali, organizzativi, anche a mezzo della costituzione di partenariati, associazioni e/o gruppi comunque denominati di enti pubblici o privati, nell'ambito di attività di internazionalizzazione, programmi o progetti educativi che forniscano opportunità di mobilità a scopi formativi, sia nel settore dell'educazione formale che in quello dell'educazione non formale, a

qualunque livello territoriale, internazionale, nazionale o locale. A titolo meramente esemplificativo e non tassativo si richiama il programma europeo attualmente denominato "Erasmus+";

- **servizi immobiliari**, affitto di camere, appartamenti, gestione di complessi residenziali, anche rivolti a famiglie ospitanti i partecipanti alle attività formative ed educative, ove connessi con attività di progettazione e gestione nell'ambito di programmi europei o altre iniziative di mobilità a scopi formativi.

- **ricerca e sviluppo**, anche in collaborazione con associazioni culturali, organizzazioni sociali, enti pubblici e privati, scuole ed istituti scolastici pubblici e privati, università, in materia di educazione, istruzione e formazione, internazionalizzazione e digitalizzazione;

- sviluppo e commercializzazione di **piattaforme online per l'internazionalizzazione dell'offerta formativa**, educativa e l'e-learning o comunque dei servizi educativi sopra menzionati.

Queste le attività che da statuto la cooperativa può compiere, illustrate quindi nel dettaglio nel capitolo che descrive attività ed obiettivi.

## C. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### 1 - SISTEMA DI GOVERNO

Uniser è composta da diversi organi che apportano il proprio contributo per lo sviluppo delle attività della cooperativa, rappresentandone l'identità e la visione stessa.

Fino dalla sua nascita, Uniser si è dotata di uno statuto e di un regolamento interno che individuano in maniera puntuale le linee di gestione dell'impresa, ovvero l'insieme degli istituti che consentono ai soci di esercitare, anche tramite i propri rappresentanti, il governo della cooperativa.

L'**assemblea dei soci** è l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti. Ad essa possono partecipare tutti i soci che esercitano la proprietà sociale attraverso le regole e gli strumenti della partecipazione democratica, in funzione del principio una testa un voto. I soci sono chiamati ad approvare nelle assemblee il bilancio annuale della cooperativa e, periodicamente, a eleggere il Consiglio d'Amministrazione.

Il **consiglio di amministrazione** assume un mandato triennale durante il quale è organo di governo, gestione ed indirizzo di Uniser. L'attuale Consiglio di Amministrazione, in carica dal 07/07/2021, è composta da 5 membri identificati nella tabella a seguire:

GOVERNANCE	
<b>Presidente (legale rappresentante) in carica:</b>	
ANDREA LOMBARDI	LMBNDR81R03D705R
<b>CONSIGLIERI del Consiglio di Amministrazione</b>	
MANCINO LUCIA (vice-presidente)	MNCLCU85L65H282O
LIPPI ROBERTO (consigliere)	LPPRRT67L15A944K
TAGLIAVINI ELEONORA (consigliere)	TGLLNR89B48G337A
ZANOTTI ENRICO (consigliere)	ZNTNRC81M13C573S
DI NOIA SAVINO (consigliere)	DNISVN82E26E885P

Il Consiglio d'Amministrazione, che si riunisce mensilmente, ha il ruolo di indirizzo e di controllo dell'azienda, ed è garante della tutela degli interessi dei soci, dei valori e dell'identità della cooperativa.

A partire dal mese di dicembre 2022, la cooperativa ha modificato il proprio statuto adottando il modello della spa e nominando un collegio di sindaci revisori.

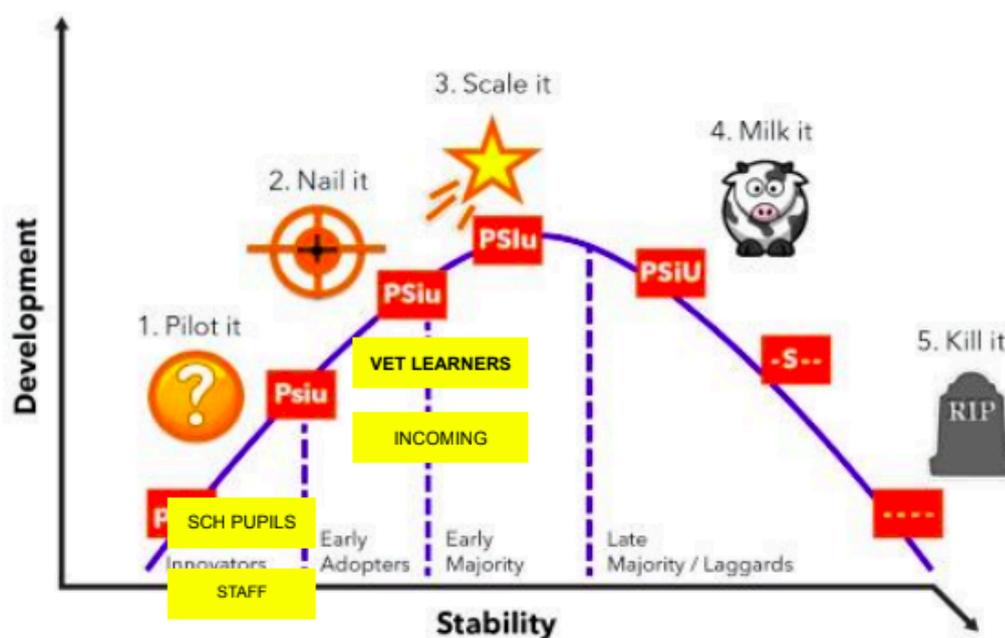
Il **collegio di sindaci revisori** è composto da tre sindaci titolari, Dott. Giuseppe Ceol, Dott.ssa Barbara Idranti, Dott.ssa Anna Maria Picciano e da due sindaci supplenti Dott.ssa De Luca Maria Isabella e Dott. Arzarello Pierpaolo.

Se nel 2023 il Consiglio di Amministrazione e il collegio di sindaci revisori è rimasto invariato, è stato invece implementato un grande lavoro di riorganizzazione per quanto riguarda l'assetto organizzativo che ha visto la nascita di un nuovo organo di governo, il **Leadership Team**, composto da tutti i team leader che vanno a sostituire la precedente Direzione.

## 2 - STRUTTURA e ORGANIGRAMMA

Da giugno 2023 è infatti stato avviato un **lavoro importante di riorganizzazione interna e di investimento nelle risorse umane** al fine di dotarsi di una struttura adatta a generare e sostenere l'importante crescita di volumi prevista da piano industriale, crescita che inizieremo a vedere già a partire dal 2024 (obiettivo + 6%). Oltre al digitale infatti il cuore degli investimenti del 2023 ha riguardato il **potenziamento dello staff**, con un aumento del 25% dei costi di personale rispetto all'esercizio 2022.

Il percorso di riorganizzazione ha visto coinvolti la direzione e tutti i team leader (15 persone) in un percorso che in primo luogo ci ha aiutati a mettere in trasparenza i diversi business che l'azienda sta portando avanti e a che punto sono del loro ciclo di vita utilizzando lo strumento della Strategy Map.



**Strategy Map:** Lo strumento permette di capire come i diversi business si collocano sulla mappa. Mobilità VET ed Incoming sono pronti per essere scalabili, mentre school e staff sono ancora in fase di pilotaggio.

Successivamente sono state mappate tutte le **funzioni chiave del processo produttivo** del core business di Uniser (VET mobility) ed è stato costruito un funzionigramma con una maggior divisione di ruoli e responsabilità, allineato alla strategia e agli OKR 2024-26 (**Objectives and Key Results**). Questo percorso è stato essenziale per il decentramento del processo decisionale e per garantire ad ogni attività un responsabile con il giusto focus e obiettivi chiari. Ad ogni funzione infatti sono assegnati indicatori di performance (KPI), che contribuiscono al raggiungimento dei

macro obiettivi e risultati chiave (OKR) della cooperativa

Questo importante lavoro ci ha permesso di mettere a punto la struttura aziendale necessaria ad affrontare il **percorso di crescita e scalabilità** che attende la cooperativa nei prossimi esercizi.

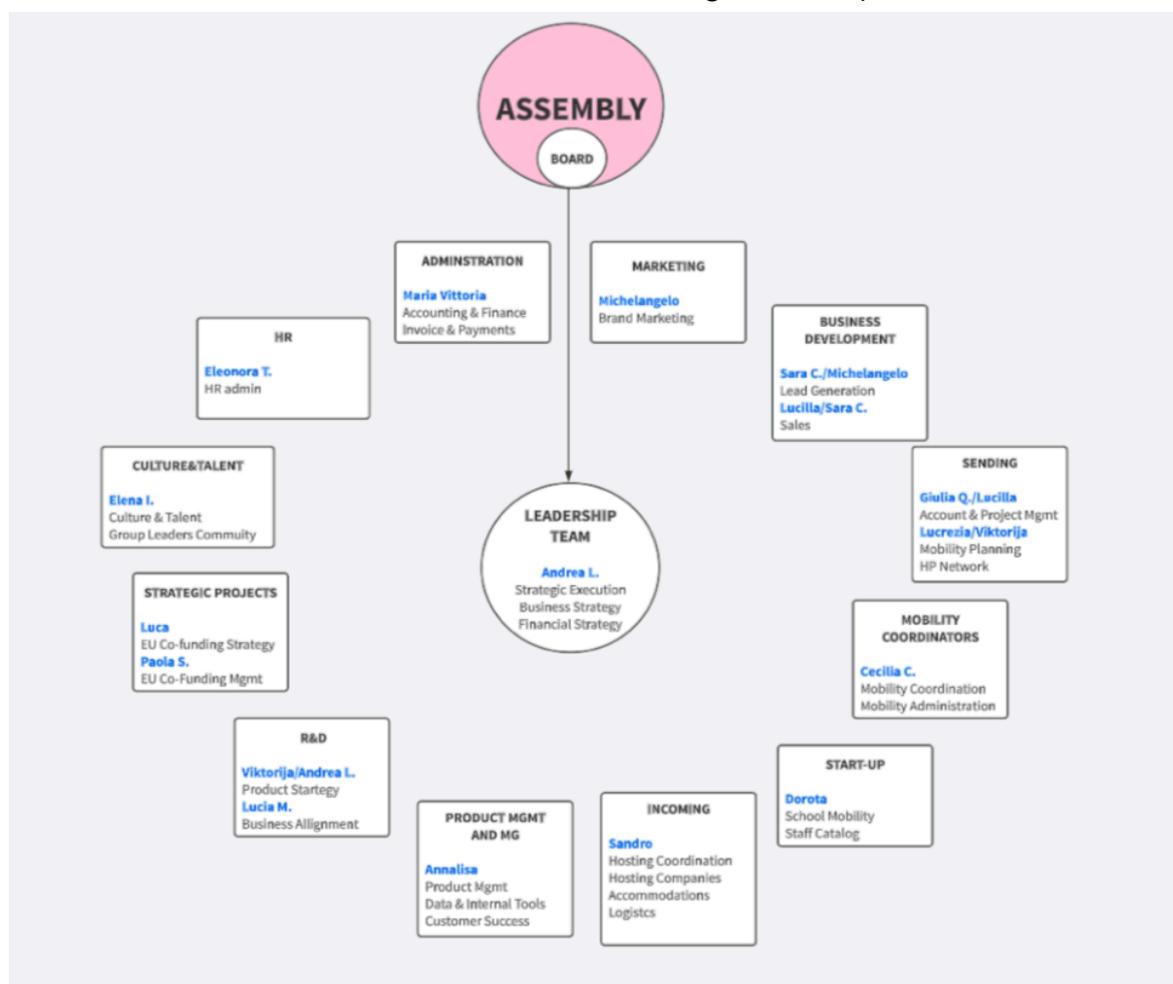
### 3 - ORGANIGRAMMA

Uniser dal 2021 ha abbandonato il tradizionale organigramma ad albero, per un organigramma basato sull'assetto **organizzativo a matrice di teams of teams**. Questo assetto è stato mantenuto anche nel 2023 pur evolvendo in base al lavoro effettuato di revisione della struttura.

Come si evince dalla rappresentazione grafica sottostante ai Team già presenti nel 2022 si sono aggiunti alcuni nuovi team relativi alle attività del core business (VET Mobility) e generali quali:

- Product management and Moving Generation
- Business Development
- Culture and Talent and HR

Vediamo inoltre due team dedicati alle attività di Incoming e di Start-up (School and staff Mobility).



## D. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### 1 - FOCUS SOCI

In linea con la ripresa del 2022, anche l'anno 2023 vede aumentare la base sociale.

Nel 2023 infatti il numero di soci è aumentato **da 19 a 24** (si veda tabella sotto),

Per la prima volta nella storia della cooperativa tra fine dicembre 2022 ed inizio gennaio 2023 nella compagine sociale sono entrati anche due soci persone giuridiche. A partire dal mese di dicembre 2022 fanno parte della compagine sociale, C.F.I. Soc. coop. (Cooperazione Finanza e Impresa) e Coopfond S.p.a. (società di gestione del Fondo mutualistico Legacoop), la prima in qualità di socio sovventore, la seconda in qualità di socio finanziatore. Entrambi i nuovi soci perseguono lo scopo di supportare finanziariamente il mondo cooperativo e i suoi impatti sociali all'interno del sistema economico.

Soci	2022	2023
Soci Ordinari	18	22
Soci Sovventori	1	1
Soci Finanziatori	0	1
Totale Soci	19	24

Focus Tipologia Soci	2022	2023
Soci Lavoratori dipendenti	15	18
Soci Lavoratori autonomi	3	4
Soci Persone Giuridiche	1	2
Totale Soci	19	24

Anzianità associativa	2023
Da 0 a 5 anni	14
Da 6 a 10 anni	4
Da 11 a 20 anni	4

## 2 - FOCUS LAVORATORI

Soci e lavoratori di Uniser ricoprono ruoli e mansioni sostanzialmente impiegate volte alla realizzazione dei servizi che caratterizzano l'attività economica della cooperativa stessa.

Nel corso del 2023 il numero di lavoratori è **aumentato complessivamente di 13 unità**, per dotare la cooperativa della struttura necessaria a generare e sostenere la crescita prevista dal piano industriale triennale. Alla variazione a livello di numero di lavoratori corrisponde un aumento del 26% anche a livello di costi generali sostenuti per le risorse umane e ad un importante investimento a livello di formazione .

Lavoratori	2021	2022	2023
lavoratori	33	45	58
variazione %		36	29
di cui dipendenti			50
di cui autonomi			6
di cui prestazioni			2
di cui soci			22
di cui tirocinanti			12
nuove assunzioni			6
cessazioni			2

	2019	2020	2021	2022	2023
Costo personale	688.400,00	471.907,00	572.724,00	1.037.582,00	1.376.901,17
Altri costi			780,00	7.266,00	26.961,94
Valore complessivo costo HR	688.400,00	471.907,00	573.504,00	1.044.848,00	1.403.863,11
Variazione percentuale		-45,88%	17,72%	45,11%	25,57%

La **struttura dei compensi**, da cui è possibile evincere anche il rapporto tra la retribuzione minima e massima, ricalca i livelli di responsabilità all'interno dell'azienda:

<b>Livello di responsabilità</b>	<b>Livello CCNL terziario Confcommercio</b>	<b>Retribuzione lorda 2022 annua (EURO)</b>	<b>Retribuzione lorda 2023 annua (EURO)</b>
Chief officer-CEO	Quadro (con l'applicazione di superminimi)	48.000,00	48.000,00
Chief officer	I-Quadro	34.118,14	34.118,14
Vice president	II	28.145,18	28.145,18
Team leader	II	28.145,18	28.145,18
Officer	IV	22.633,52	22.633,52
Officer (apprendista II anno)	V (il CCNL applicato prevede una retribuzione un livello sotto quella di qualifica per i secondi 18 mesi)	21.125,16	21.125,16
Officer (apprendista I anno)	VI (il CCNL applicato prevede una retribuzione un livello sotto quella di qualifica per i primi 18 mesi)	19.682,32	19.682,32

Gli amministratori per l'anno 2023 hanno percepito i seguenti compensi:

<b>Ruolo nel CDA</b>	<b>Compenso lordo 2022 (EURO)</b>	<b>Compenso lordo 2023 (EURO)</b>
Presidente	17.000,00	17.000,00
Vice Presidente	3.000,00	3.000,00
Consigliere/Segretario	1.000,00	1.000,00

## E. ATTIVITÀ ed IMPATTO

### 1 - HIGHLIGHTS 2023

Questi i numeri che fotografano i principali risultati raggiunti nel 2023 in termine d'**impatto** verso gli stakeholder interni ed esterni, frutto delle attività che approfondiremo nei successivi paragrafi.

Highlights 2023
1547 studenti VET inviati in mobilità formativa
293 studenti school inviati in mobilità formativa
515 studenti accolti in mobilità formativa
166 docenti in mobilità formativa
68 Job shadowing e visite studio organizzate sul territorio
400 aziende partner a livello locale
57 fornitori di servizi a livello locale
9 progetti di partenariato strategico
5 reti locali ed europee alle quali aderisce la cooperativa
26% MG added value compared to 2022
1200 studenti registrati tramite Moving Generation
248 progetti creati e gestiti con Moving generation
5 nuovi soci
13 nuovi lavoratori
152 h di formazione erogate
25% + costi complessivi per il personale

## 2 - ATTIVITÀ

Di seguito sono brevemente descritte le principali attività svolte dalla cooperativa nel 2023. Molte di esse sono diventate ormai prassi consolidate e parte integrante del core business di Uniser, prima tra tutte l'organizzazione di mobilità formative di studenti ed insegnanti, in invio ed in accoglienza, nell'ambito della formazione tecnica professionale per scuole secondarie di secondo grado e centri di formazione.

Relativamente più nuova ma in costante crescita è inoltre la gestione di mobilità nell'ambito della scuola, ovvero non solo nella formazione tecnica professionale ma anche per licei e istituti superiori.

È importante premettere che mentre le attività di mobilità formative nell'ambito della formazione tecnica professionale sono in capo alla Agenzia Nazionale Agenzia nazionale per i giovani (ANG), quelle relative ai licei sono in capo all'Istituto nazionale di documentazione innovazione e ricerca educativa (INDIRE). Questo ha comportato, oltre ad una specializzazione del lavoro, un generale adeguamento dei servizi offerti e delle regole di rendicontazione per rispettare le richieste delle due diverse agenzie.

Proprio alla luce della differenza tra le due attività e del diverso stadio dei due servizi nel corso del 2023 l'attività di gestione di mobilità nell'ambito della scuola è passata in gestione alla Business Unit Start-up, così come la gestione delle mobilità dei docenti.

### 2.1 - MOBILITÀ FORMATIVA ERASMUS+ KA1 INVIO

L'attività consiste nel **supportare organizzazioni attive nell'ambito della formazione a sviluppare progetti di mobilità formativa**. Tradizionalmente il ruolo di supporto apportato da Uniser nella collaborazione con i soggetti capofila di progetti Erasmus+ KA1 consiste nel:

- Pianificare le candidature progettuali a seconda delle caratteristiche ed esigenze degli organismi capofila
- Definire le destinazioni, coinvolgendo e coordinando i partner, le scuole e le imprese europee;
- Fornire alle organizzazioni capofila un costante tutoraggio tramite Project Manager individuali ad esse assegnate;
- Organizzare esperienze formative all'estero attraverso la sua rete di scuole e aziende per partecipanti europei;
- Fornire corsi di formazione pre-partenza per partecipanti ed accompagnatori;
- Provvedere al monitoraggio dell'esperienza durante il periodo all'estero;
- Facilitare il riconoscimento delle competenze e conoscenze acquisite all'estero tramite documentazione delle attività svolte.

Tramite diversi partenariati stretti con scuole anche in altri paesi, questa attività è stata portata avanti non solo in Italia, ma anche in Francia, Polonia, Spagna, Svezia, Ungheria.

Nel 2022 vi è stato un ritorno alla normalità rispetto all'era pre-covid in termini di numeri anche se in alcuni casi si sono sommate anche le mobilità residue dagli anni precedenti inasprando i momenti di picco di lavoro nei mesi più richiesti (marzo, maggio, giugno). Nel 2023 vediamo una leggera contrazione del numero complessivo delle mobilità gestite ( - 5 %) quale effetto dell'esaurirsi della "bolla covid" e quale risultato del mancato investimento commerciale nel 2022 e 2023 a favore di un focus sul percorso di digitalizzazione in essere.

La struttura commerciale messa in campo nel 2023 ha come obiettivo la vendita di attività di invio e la crescita dei volumi di questa attività core per la cooperativa.

Invio	2019	2020	2021	2022	2023
Mobilità effettuate VET	731	206	1182	2076	1891
EU					1444
PL					106
SP					341
Mobilità effettuate SCH				284	293
EU					227
PL					66
Mobilità effettuate STAFF				40	166
Mobilità tot				2400	<b>2350</b>
Variazione %					-5,2%

## 2.2 - MOBILITÀ FORMATIVA IN ACCOGLIENZA

Uniser offre servizi ad una vasta rete di partner esteri per la **pianificazione, realizzazione e capitalizzazione di stage formativi in regione Emilia Romagna**. Il servizio è offerto ad organizzazioni esperte di mobilità che hanno funzione di raccordo per soggetti della formazione nei loro paesi, ma anche direttamente a scuole/consorzi di scuole che collaborano in via diretta con la cooperativa.

Dopo la crisi pandemica si è andati nella direzione di ripristinare un'area completamente dedicata all'accoglienza e alla cura degli stage formativi sul territorio, con una crescita dei numeri lenta ma costante che vede l'attività avvicinarsi ormai ai volumi pre pandemia.

Dati relativi ad esperienze formative organizzate in Italia	2019	2020	2021	2022	2023
Studenti Europei ospitati nell'anno	808	294	463	527	515
Variazione percentuale		-64%	57%	14%	-2%
Aziende coinvolte nell'accoglienza	450	150	320	380	400
Fornitori di servizi	90	28	46	50	57
Paesi di provenienza degli studenti	15	6	9	13	22
Formazioni organizzate per studenti esteri all'arrivo	80	30	52	65	81
Visite di studio e job shadowing organizzati	85	11	12	60	68

Dal 2023 l'attività acquista ancor maggiore autonomia diventando una Business Unit autonoma, con chiari obiettivi strategici e di crescita per il 2024.

Nello specifico il servizio di accoglienza si sostanzia nelle seguenti attività :

- **Ricerca, gestione e contrattualistica dei partner esteri**, ovvero la presa in carico delle richieste di accoglienza di studenti e docenti in Job Shadowing provenienti dai vari paesi; gestire la comunicazione relativa all'implementazione delle mobilità e stipulare i contratti per formalizzare gli aspetti pratico-logistici di ogni gruppo di studenti accolto ed i relativi aspetti economico-finanziari nonché rendicontuali;
- **Formulari di verifica motivazione e competenze**, formulari on line studiati e concepiti per verificare non solo le competenze tecniche ma anche la motivazione dei partecipanti, nonché il livello di conoscenza linguistica. Tali formulari hanno sostituito i colloqui conoscitivi che sono risultati dispersivi e spesso non oggettivi, mentre i risultati dei formulari sono inseriti in una griglia di valutazione che permette di meglio collocare i partecipanti in azienda;
- **Ricerca aziende e assegnazione profilo**. Il lavoro del personale dedicato non si limita alla ricerca ed al contatto delle aziende per proporre l'accoglienza ma si estende anche ad assegnare i profili alle aziende cercando di personalizzare i contenuti formativi e massimizzare i risultati per entrambe le parti, oltre che ad assistere l'azienda ospitante per tutta la durata dell'esperienza.
- **Gestione documentazione**, in particolare accordi di stage formativo (Learning Agreement), certificazioni europee (Europass Mobility) ed altre pratiche volte a regolamentare lo svolgimento degli stage formativi, ed il riconoscimento e validazione delle competenze da parte delle scuole di appartenenza degli studenti. Parte di questo lavoro consiste nel

supportare le aziende durante la compilazione delle schede di valutazione per ogni partecipante necessarie per il riconoscimento dell'esperienza formativa da parte della scuola di provenienza.

- **Accoglienza, formazione e accompagnamento.** Questa funzione consiste in varie pratiche sviluppate nel corso degli anni per aiutare i partecipanti ad ambientarsi nella nuova realtà di vita e lavorativa. Tra queste pratiche si annoverano: la formazione all'arrivo, l'accompagnamento in impresa il primo giorno di lavoro, monitoraggio delle esperienze formative tramite Virtual Mentoring attivo 5 giorni su 7 che risponde ai ragazzi durante l'orario lavorativo e viene prontamente completato da un numero attivo 24 ore al giorno, 7 giorni su 7, denominato *Emergency Number*.
- **Gestione aspetti logistici-organizzativi,** riguarda la predisposizione di transfer per l'arrivo, la ricerca alloggi e soluzioni per il vitto. Preme sottolineare che, le attività di accoglienza organizzate da Uniser, hanno creato negli anni un indotto che nel 2023 ha coinvolto oltre 50 fornitori in diverse città della Regione (Forlì, Faenza, Bologna) tra servizi di alloggio, ristorazione, trasporto e culturali (es. attivazione di laboratori formativi, utilizzo di guide turistiche madrelingua, ecc), generando benefici economici diretti per gli operatori, e ricadute positive per il territorio anche in termini di visibilità all'estero.
- **Supporto ai tutor stranieri in loco** tramite formazione all'arrivo, visite di monitoraggio in azienda, supporto nella compilazione di documenti ed intervento nel caso di necessità di mediazione interculturale o linguistica.
- **Visite culturali,** a seconda delle richieste da parte dei partner esteri Uniser organizza anche attività culturali con un focus particolare per ogni gruppo per arricchire l'esperienza di mobilità e per offrire l'opportunità di vedere i numerosi luoghi di interesse del territorio italiano.
- **Special needs,** Uniser ha accolto studenti con disabilità fisico-motorie oltre che studenti affetti da patologie psichiche, inserendoli in aziende del territorio opportunamente preparate e accompagnandoli con un tutoraggio rinforzato oltre che da una stretta collaborazione tra ente ospitante ed ente di invio.

### 2.3 - JOINT HOSTING

Dal 2020 Uniser ha avviato una collaborazione con scuole ed enti di formazione professionale, al fine di **co-progettare e co-gestire servizi per l'accoglienza di studenti europei**. I vantaggi per scuole ed enti di formazione sono legati alla creazione di un ambiente di apprendimento internazionale anche per studenti e lavoratori che non possono viaggiare. Uniser metterà a disposizione delle scuole le proprie conoscenze e competenze nell'accoglienza di studenti e partecipanti del programma Erasmus+, assieme agli strumenti sviluppati negli anni per la gestione di questa attività.

Durante il 2021 sono state svolte sperimentate le prime accoglienze in collaborazione con le organizzazioni coinvolte nel Joint Hosting, le quali hanno partecipato attivamente e concretamente all'accoglienza di alcuni flussi di studenti europei in Italia per motivi di stage.

Negli anni successivi l'attività è cresciuta portando nel 2023 Uniser a collaborare con **16 Organizzazioni partner** nell'accoglienza di 375 studenti in mobilità formativa.

Joint Hosting	2022	2023
Organizzazioni partner Joint Hosting	9	16
Studenti accolti in Italia	203	110
Studenti accolti in Polonia	18	118
Studenti accolti in Francia	96	84
Studenti accolti nei WB	26	49
Studenti accolti in NL	8	14
<b>Totale studenti accolti</b>	<b>351</b>	<b>375</b>

## 2.4 - PARTENARIATI STRATEGICI

Con l'intento di avviare un maggior numero di collaborazioni con scuole da tutta Europa e oltre, Uniser sviluppa e partecipa a partenariati per la cooperazione promossi dal programma Erasmus+ 2021-2027. Tra le finalità di questa attività vi è anche lo **sviluppo di pratiche e strumenti didattici innovativi** che possono avere un impatto sulle scuole con cui Uniser collabora nelle attività di invio ed accoglienza. In questo modo Uniser si propone anche come attore in grado di **contribuire all'innovazione nell'ambito della formazione tecnica professionale e dell'istruzione scolastica**. Tali progetti infatti permettono di condividere le esperienze della cooperativa con diversi attori provenienti da altrettanti paesi Europei e di approfondirne la loro conoscenza.

Se nel 2022 avevamo assistito ad una forte crescita del volume dei progetti di partenariato strategico gestiti in cooperativa (+4 rispetto al 2021) che aveva visto coinvolti per la gestione anche alcuni Project Manager afferenti ad altri Team operativi, nel 2023 torniamo ai volumi del 2021 con un totale di **8 progetti in gestione ed un solo nuovo progetto avviato**. Tra i progetti che volgono al termine vediamo anche il progetto pilota di **Capacity Building INTERVET**, progetto complesso di durata quadriennale che ha permesso alla cooperativa di iniziare a lavorare nei Balcani Occidentali a supporto dell'internazionalizzazione da parte del mondo della formazione professionale locale.

Continua invece la prima esperienza di Uniser con l'azione **KA3 CoVE** (Center of Vocational Excellence) grazie al progetto MOSAIC, avviato nel 2022.

Tutti i dettagli relativi ai progetti di partenariato strategico nei quali Uniser è coinvolta, sono descritti nel sito [UNISER LAB](#) dove si trovano i progetti divisi per tematica e la pagina dedicata ai webinar rivolti a scuole di tutta Europa gratuitamente fruibili per progettazione di KA1 e accreditamenti.

Dati comparati relativi allo svolgimento di progetti KA2	2019	2020	2021	2022	2023
Progetti conclusi	2	3	2	3	5
Progetti in fase di implementazione	4	4	8	9	8
Nuovi progetti centralizzati			1	0	0
Nuovi Progetti avviati	3	6	5	4	1
TOT Progetti	7	10	14	13	9

Il nuovo progetto KA2 avviato nel 2023 è [Mob@act](#), capofilato dal partner lituano “Kaunas International Gymnasium”, mira allo scambio di pratiche sulla pianificazione e gestione di progetti di **mobilità per l'apprendimento**, in risposta alle opportunità introdotte dal nuovo programma Erasmus+ per il **mondo della scuola**.

Il progetto vedrà coinvolto il Team Start-Up di Uniser, così da lavorare in sinergia con l'attuale strutturazione del servizio di supporto alla gestione delle mobilità per licei e istituti superiori.

## 2.5 - SERVIZI PER ENTI SUL TERRITORIO REGIONALE

Nel 2023 sono proseguite le attività di Uniser sul territorio Emiliano Romagnolo con il quale permane sempre un legame stretto nonostante la proiezione della cooperativa in ambito internazionale. Anche quest'anno si è fornito un **supporto operativo** a due enti quali **Europe Direct Emilia Romagna e Università di Bologna per lo svolgimento di attività formative e divulgative**. La scelta da parte di questi due enti di rivolgersi nuovamente ad Uniser, rinnovando così una collaborazione avviata diversi anni fa, è significativa in quanto si riconoscono alla cooperativa competenze e conoscenze specifiche in materia di progettazione e mobilità per l'apprendimento altrimenti difficilmente reperibili sul territorio.

### 2.5.1 - EUROPE DIRECT EMILIA ROMAGNA

La collaborazione con Europe Direct permette ad Uniser di offrire servizi formativi al personale docente e più in generale alle scuole secondarie di secondo grado e centri di formazione. Le attività svolte nel 2023 fanno dunque riferimento ai due anni scolastici 2022/23 e 2023/24. Ad Uniser è stato richiesto di erogare i seguenti servizi in risposta alle crescenti esigenze delle scuole:

- **Corso di progettazione Erasmus:** organizzato per il quinto anno consecutivo ed ha visto la partecipazione di 20 insegnanti Emiliano Romagnoli. Il corso, della durata complessiva di 48 ore, si è svolto per metà tramite videoconferenza sulla piattaforma google meet e per metà tramite project work.
- **Seminari informativi per universitari sulla mobilità:** 5 seminari sulle opportunità di studio, tirocinio, lavoro e volontariato all'estero per studenti universitari e neolaureati.

- **Seminari informativi servizio civile:** 2 seminari volti a fornire ai volontari in servizio civile partecipanti le nozioni base di pianificazione, organizzazione e formulazione di un progetto Europeo.
- **Mobilitas scuole e giovani:** servizio online di informazione e orientamento sulle opportunità di mobilità formativa all'estero attraverso appuntamenti prenotabili in agende dedicate sulla piattaforma [mobilitasonline.net](http://mobilitasonline.net). Giovani emiliano-romagnoli hanno potuto prenotare un appuntamento individuale per orientamento e supporto alla mobilità all'estero mentre le scuole regionali hanno potuto richiedere informazioni sul funzionamento del programma Erasmus+ per la partecipazione ad attività di mobilità transnazionale o scambio di buone pratiche.

## 2.5.2 - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Dal 2013/14 Uniser collabora con l'Università di Bologna nell'ambito del bando Erasmus for Traineeship supportando gli studenti universitari nella ricerca di un ente o azienda europeo presso cui svolgere uno stage formativo. Nel 2023 sono stati svolti webinar con gli studenti dell'Università di Bologna, durante i quali un operatore specializzato ha fornito informazione, orientamento e accompagnamento ai fini dell'individuazione di stage in linea con i loro percorsi formativi. Al termine del webinar è stata inviata a ciascun utente una mail personalizzata di follow-up con una lista di aziende europee selezionate sulla base del profilo dei partecipanti.

Risultati Mobilitas Università di Bologna	
404	STUDENTI TOTALI SUPPORTATI
11	WEBINAR FORMATIVI
302	OFFERTE DI TIROCINIO

## F. STRATEGIA

Il lancio della nuova programmazione Erasmus+ e la costante crescita delle attività della cooperativa hanno portato la cooperativa ad avviare durante la crisi pandemica, un grande lavoro di **digitalizzazione ed internazionalizzazione**, elementi cardine della strategia di crescita di Uniser.

### 1 - DIGITALIZZAZIONE

#### 1.1 MOVING GENERATION 4.0

Per quanto riguarda la digitalizzazione il percorso è tuttora in corso ed è strettamente collegato allo sviluppo del servizio di Uniser che deve oggi rispondere alla riapertura di un mercato molto diverso rispetto al periodo antecedente al COVID-19.

A partire dal 2020, parte dello staff si è concentrato attivamente sullo sviluppo del progetto di creazione della piattaforma **Moving Generation 4.0**, per la gestione della mobilità. Il lavoro è proseguito nel 2021 e nel 2022 in collaborazione con un'azienda di sviluppo software. Nel 2023 la prima versione della piattaforma è stata rilasciata per l'utilizzo da parte dello staff di Uniser, partner con cui Uniser collabora ed i partecipanti ai progetti Erasmus.

La piattaforma nasce da **tre bisogni principali** legati alla gestione dei progetti Erasmus+: ottimizzare i tempi di lavoro dedicati alla gestione dei progetti, inserire e conservare informazioni, materiali e documenti nello stesso luogo, uniformare e standardizzare le procedure di collaborazione tra i partner.

Ogni attore coinvolto in un progetto di mobilità può usufruire delle funzionalità con Moving Generation 4.0, dai partecipanti alle scuole di invio, dai partner europei alle aziende ospitanti: le diverse funzionalità e la struttura della piattaforma sono pertanto pensate per essere user-friendly. La piattaforma permette allo user di visualizzare soltanto le pagine e i dati per cui lo user è autorizzato.

Moving Generation 4.0 sta gradualmente sostituendo gli strumenti di gestione e le banche dati utilizzati in precedenza dalle organizzazioni coinvolte in un progetto di mobilità, permettendogli di svolgere il loro lavoro su un'unica piattaforma. Il sistema si propone di risolvere tanti problemi relativi ai vecchi strumenti di gestione, tra cui: documenti non aggiornati, informazioni contrastanti presenti in documenti diversi, troppi modelli di documenti utilizzati da diverse organizzazioni.

Dopo la fase di testing concentrata soprattutto nel 2021 e nella prima metà del 2022, a settembre 2022 la piattaforma è stata lanciata e, grazie ai primi feedback ricevuti dagli utenti, nuove funzionalità sono state sviluppate. Allo stesso tempo sono state svolte le attività di software testing effettuate dallo staff in collaborazione con il team di programmatori, necessarie per identificare

eventuali problematiche.

Nel 2023 sono stati effettuati altri sviluppi in base al feedback ricevuto dallo staff di Uniser, dalle scuole e dai partner esteri che hanno iniziato ad utilizzare la piattaforma in maniera continuativa. In particolare, nel primo semestre ci si è concentrati sullo sviluppo e sul miglioramento di alcune delle funzionalità principali:

- RegISTRAZIONI partecipanti (studenti e docenti),
- Miglioramento del processo di inserimento di informazioni base necessarie alla mobilità (da parte dei partecipanti),
- Selezione dei partecipanti,
- Gestione degli accompagnatori,
- Gestione delle proposte di budget ai partner esteri.

Nella seconda parte dell'anno, invece, si è concentrati di più sul miglioramento e lo sviluppo delle funzionalità relative alla creazione di templates e documenti direttamente in piattaforma, che prevede sia la possibilità di scaricare i documenti e poi ricaricare delle scansioni, sia di evitare la stampa e firmarli con firma elettronica digitale. Le funzioni relative ai documenti verranno implementate con mobilità reali a partire dal 2024.

Il grande lavoro svolto per il miglioramento della piattaforma nel corso del 2023 ha portato il **valore patrimoniale** di Moving Generation ad aumentare del **25 %** rispetto al 2022.

La **percezione di miglioramento** da parte dello staff di Uniser che utilizza regolarmente la piattaforma è del **7.7** in una scala di valutazione da 0 a 10.

A seguire alcuni dati salienti che mostrano come nel corso del 2023 si sia iniziata ad utilizzare la piattaforma per la gestione di tutte le attività di invio.

Moving Generation	
Nr. Learners iscritti	1200
Nr. TOT organizzazioni iscritte	260
Nr. paesi di provenienza di queste organizzazioni	31
Nr. organizzazioni con ruolo di Sending	206
Nr. organizzazioni con ruolo di Hosting	54
Nr. progetti creati e gestiti in piattaforma	248

## 1.2 UNISER LEARNING

Uniser Learning è la piattaforma per la formazione degli utenti e dello staff di Uniser. La piattaforma, sviluppata su Moodle e testata nel 2019, è stata arricchita nel 2021 e 2022 con **percorsi formativi in E-Learning** volti a migliorare il coinvolgimento e la preparazione degli studenti e allo sviluppo di contenuti formativi sull'utilizzo della piattaforma Moving Generation.

Uniser Learning consente di creare veri e propri corsi di formazione digitali grazie al quale gli utenti possono gestire in maniera autonoma i tempi dell'apprendimento. I corsi di formazione predisposti su questo supporto si compongono di diversi contenuti multimediali, testi e video, ma anche quiz o test, che permettono di avere una certa interazione con il formatore che modera il corso. È sempre possibile per l'utente monitorare lo stadio di avanzamento e autovalutarsi tramite verifiche finali che possono essere utilizzate anche in ambito educativo per valutare l'apprendimento degli studenti. Infine la piattaforma Uniser Learning ha integrato anche un sistema a punti chiamato "Uniser seeds" basato sul concetto di gamification, atto a stimolare la partecipazione degli utenti e frequentare un maggior numero di corsi.

Nel 2023 sono stati sviluppati **due nuovi percorsi di e-learning nell'ambito di due progetti Key Action 2** (partenariati strategici) di cui Uniser è partner e i cui output intellettuali prevedevano appunto tale sviluppo. In particolare i due progetti in questione sono Di-Struct! e Mob@act e i due percorsi, orientati alla gamification, si pongono rispettivamente l'obiettivo di ricostruire l'approccio educativo scolastico utilizzando strumenti digitali (Di-Struct! ) e di preparare i partecipanti a progetti erasmus alle esperienze di apprendimento all'estero (Mob@act).

## 2 - INTERNAZIONALIZZAZIONE

### 2.1 APERTURA SUCCURSALE IN SPAGNA

Nel **dicembre 2022** UNISER ha aperto anche fuori Italia, creando una stabile **organizzazione in Spagna**. L'apertura dell'organizzazione in Spagna, è stata possibile grazie alla sinergia con il nostro partner storico Asociacion Mundus, con cui collaboriamo da anni nell'invio e accoglienza di partecipanti nell'ambito di progetti Erasmus+.

Grazie alla collaborazione con Mundus, infatti, è stato possibile sviluppare rapidamente un network di 40 scuole in due regioni, la Catalunya e l'Aragona, che ci ha consentito di gestire l'invio di 319 studenti in tutta Europa, sia coinvolti in percorsi di formazione professionale che di formazione superiore.

### 2.2 APERTURA SUCCURSALE IN POLONIA

Nel corso del **2013** si è **lavorato all'apertura di un'organizzazione in Polonia**. In particolare, nella previsione di costituire la prima cooperativa europea di persone, si è optato di aprire una stabile organizzazione in Polonia, in luogo di una mera controllata. In tal modo, si mira ad estendere ai nuovi dipendenti polacchi la possibilità di entrare nella compagine sociale, consentendo loro di fruire dei valori del sistema cooperativo.

## 2.3 MONDEGO MOBILITY

La costruzione di un percorso di forte collaborazione con Mundus, iniziato nel 2021 con la costituzione della succursale di Uniser in Spagna, prosegue nel corso del 2023, con la costituzione della società **Mondego Mobility con sede in Portogallo**. La collaborazione viene realizzata attraverso una joint venture rappresentata da una società partecipata, operante nel settore della mobilità formativa e gestita di comune accordo con il partner spagnolo. L'azienda ha registrato nel suo primo esercizio di vita un valore della produzione di circa 400.000 euro ed un utile attorno ai 14.000 euro. Parliamo di un ricavo extra non preventivato per Uniser per l'esercizio 2023. Questo risultato positivo, con la prospettiva che aumenti nel 2024, è la prova tangibile che oltre ad Innovazione e Internazionalizzazione, la parola chiave del nostro cammino di crescita è alleanze strategiche.

## G. PARTECIPAZIONI A RETI LOCALI E TRANSNAZIONALI

### 1 - RETI INTERNAZIONALI

Uniser ha rinnovato anche durante quest'anno la partecipazione a reti considerate di interesse strategico sotto diversi punti di vista.

#### European Alliance for Apprenticeship

Nel 2019 la cooperativa ha aderito alla rete European Alliance for Apprenticeships (EaFA), visto il crescente impegno nella promozione di iniziative di mobilità rivolte al target degli apprendisti. L'EaFA riunisce i governi e le principali parti interessate al fine di rafforzare la qualità, l'offerta e l'immagine complessiva dell'apprendistato in Europa, promuovendo al contempo la mobilità degli apprendisti. I membri dell'EaFA collaborano in occasione di riunioni internazionali per condividere buone pratiche in materia di apprendistato formativo o di inserimento lavorativo. La rete consente quindi di entrare in contatto con altre organizzazioni e sviluppare nuove progettualità.

#### EfVET - European Forum of Technical and Vocational Education and Training

Dal 2015 Uniser è membro di EfVET - European Forum of Technical and Vocational Education and Training ([www.efvet.org](http://www.efvet.org)), una delle principali reti a livello europeo, creata da e per soggetti del mondo della formazione professionale che ha lo scopo di facilitare lo scambio di buone pratiche, il dialogo e la creazione di contatti tra i suoi associati, ed inoltre rappresentare la visione dei suoi membri nei rapporti con le istituzioni europee. Uniser partecipa annualmente alla conferenza annuale della rete, che quest'anno si è tenuta in Finlandia.

## **SERN**

Dal 2018 Uniser è entrato a far parte del SERN (Sweden Emilia Romagna Network), risultato di un lungo processo di collaborazione e scambio tra attori italiani e svedesi.

L'obiettivo è quello di aumentare la collaborazione tra i soci della rete e favorire la partecipazione attiva dei cittadini al processo di integrazione europea attraverso processi di collaborazione. I membri del SERN (55) sono principalmente istituzioni pubbliche e organizzazioni private non-profit che condividono valori come la "cooperazione, l'appartenenza comune all'Unione Europea, la democrazia e le uguali opportunità, la responsabilità e la fiducia".

## **2 - RETI LOCALI**

### **Legacoop**

Uniser è storicamente socio di Legacoop, l'associazione a tutela degli interessi delle cooperative in ogni sede (sociale, politica, economica, culturale, sindacale e istituzionale). Legacoop si occupa di promuovere lo sviluppo di nuove imprese e la diffusione dei principi e dei valori che stanno alla base dello sviluppo cooperativo. Infine organizza direttamente ed eroga attraverso la propria rete, servizi di consulenza, di assistenza, di innovazione e di formazione di alta qualità. Dal 30/04/2021, con il cambio di sede da Forlì a Bologna, Uniser è passata da Legacoop Romagna a Legacoop Bologna.

### **Fondazione Barberini**

Da Giugno 2023 Uniser si è associato alla Fondazione Barberini. La Fondazione Ivano Barberini incorpora il Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l'Economia Sociale facendo sintesi delle vocazioni dei due enti, e si propone di promuovere, valorizzare e sostenere l'identità e la cultura cooperativa, mutualistica e dell'economia sociale.

La Fondazione Barberini, i cui spazi sono a disposizione dei soci, ospita regolarmente le Assemblee soci di Uniser e momenti di formazione, team building e lavoro dei soci e lavoratori della cooperativa.

## H. DATI ECONOMICI e CONTABILI

A seguire vengono riportati i dati salienti relativamente all'esercizio 2023, messi a confronto con gli esercizi precedenti. Risulta evidente come negli ultimi tre anni ci sia stata un'importante ripresa a livello di fatturato che ha portato la cooperativa a superare i volumi precedenti alla crisi pandemica. La chiusura con un risultato negativo di -149.599 euro è il linea con quanto previsto in quanto alla leggera contrazione dei ricavi (-2% rispetto al 2022) si è aggiunto un consistente investimento in digitalizzazione e risorse umane, proprio per dotarsi di una struttura commerciale e gestionale adatta a generare e sostenere l'importante crescita di volumi prevista da piano industriale per i prossimi anni.

<b>FATTURATO</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
TOTALE FATTURATO	2.208.331	870.770	1.978.743	2.965.742	2.899.370
1.A. Fatturato per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi (A.1)	1.536.67	170.612	930.797	555.757	486.827
4. Altri ricavi e proventi (A.5)	671.655	491.548	935.306	2.294.357	2.899.370

<b>PATRIMONIALIZZAZIONE</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Capitale Sociale	275.550	284.658	284.658	509.259	538.583
Totale Riserve	195.973	203.983	203.983	218.356	255.425
Totale Patrimonio Netto	489.173	471.674	518.7911	785.301	644.409

<b>CONTO ECONOMICO</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)	25.391	-22.014	64.629	76.219	-133.550
Risultato Netto di Esercizio	17.650	-16.967	47.116	57.686	-149.599

## ALLEGATO 1. PROVVIDENZE PUBBLICHE

In riferimento all'art. 1, comma 125-bis, Legge n. 124/2017 si segnala che la società ha ricevuto, nel corso dell'esercizio oggetto del presente bilancio, ossia nel 2023, sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti pubblici in denaro o in natura, non aventi carattere generale, che vengono dettagliati nella tabella allegata.

Provvidenze pubbliche ricevute				
Soggetto erogante	Codice fiscale	Somma incassata	Data di incasso	Causale
EUROPEAN - COMMISSION	//	159.993,60€	16/01/2023	EUROPEAN - COMMISSION DC-VET WB - PREFIN - (UNISER)
I.I.S. A. VENTURI	94180990361	7.200,00€	23/01/2023	Erasmus+ - Progetfo SCHOOL di breve termine "Arts on the move" 2021-1-IT02-KA122-SCH-000015107 - CUP G99J21014240006 CIG Z743957924 Quota di contributo in base a contratto - Partnership Agreement protocollo 0002522/2022 del 18/02/2022 - Costi organizzativi
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE BARACCA	92090920403	6.528,00€	25/01/2023	PROGETTO ERASMUS + Azione KA1 - Progetto n° 2022-1-IT01-KA122- VET-000070963- CUP B61I2200020000-CIG. Z2338D2848 Contributi in base a contratto - Quota Costi organizzativi - acconto 70%
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE BARACCA	92090920403	240,00€	15/02/2023	MAND. N. 55- 1 QUOTA DI PARTECIPAZIONE AL CORSO DI FORMAZIONE UNISER - .TEACHER WEEK 2023. DAL 10 AL 12/05/23 A BOLOGNA PROF.SSA ALBONI DET
IST. PROFESSIONALE DI STATO VERSARI MACRELLI	90067880402	14.700,00€	09/03/2023	"Learning Outcomes for the Wellness Economy" progetto di mobilità individuale ai fini dell'apprendimento - programma Erasmus+ Azione Chiave 1 - Ambito Istruzione e Formazione Professionale Contributi in base a contratto - Saldo progetto LOWE (CIG ZCD3B6CF99)
I.I.S. A. VENTURI	94180990361	5.040,00€	16/03/2023	progetto 2021-1-IT01-KA122-VET-000016909 - CUP di progetto: G99J21010390006 CIG: Z033A0D42B Saldo complessivo del progetto 2021-1-IT01-KA122-VET-000016909 per le seguenti attività: 12 Mobilità Short Term Studenti, 9 Mobilità Staff Job Shadowing

<b>ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONE</b>	<b>80062590379</b>	<b>6.500,00€</b>	29/03/2023	<b>progetto EUROPE DIRECT REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI E DIDATTICI</b>
<b>I.T.E.T. "Aldo Capitini"</b>	<b>94127120544</b>	<b>2.008,00€</b>	29/03/2023	<b>Programma Erasmus+ 2021-2027 Progetto 2021-1-IT01-KA122-VET-000017232 - GREEN POETRY - CUP: D93D21009580006 CIG: ZF7375B139 - Protocollo numero: 9179 / 2022 Data: 17/06/2022 CONTRATTO SMALL SCALE VET ITA 2022 Contributi in base a contratto - SALDO</b>
<b>INAPP</b>	<b>80111170587</b>	<b>126.118,40€</b>	06/04/2023	<b>ISTITUTO NAZIONALE PER L ANALI ( CUP G31B22001760006 accreditamento uniser 2022</b>
<b>IIS ALLIEVI SANGALLO</b>	<b>91066520551</b>	<b>6.485,73€</b>	21/04/2023	<b>Programma Erasmus+ 2021-2027 progetto ELECTRA: ELECTrotechnical TRainings Abroad 2019-1-IT01-KA102-006976 Contributi in base a contratto - QUOTA COSTI ORGANIZZATIVI saldo 30%</b>
<b>ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE LUIGI EINAUDI</b>	<b>97889120586</b>	<b>480,00€</b>	03/05/2023	<b>ECO.TOUR Grant No 2020-1-IT01-KA202-008511</b>
<b>IIS ALLIEVI SANGALLO</b>	<b>91066520551</b>	<b>3.812,00€</b>	01/06/2023	<b>Programma Erasmus+ 2021-2027 Progetto 2021-1-IT01-KA121-VET-000004465 - CIG Z6B37BA65B Contributi in base a contratto - QUOTA COSTI ORGANIZZATIVI saldo 30%</b>
<b>ISIS Da Vinci di Cesenatico</b>	<b>90028640408</b>	<b>3.300,00€</b>	08/06/2023	<b>Progetto accreditato n. 2021-1-IT01-KA121-VET-000010613 CIG Z413702674 Quota contributo per implementazione progetto - Saldo 30%</b>
<b>IST. PROFESSIONALE DI STATO VERSARI MACRELLI</b>	<b>90067880402</b>	<b>11.760,00€</b>	26/06/2023	<b>"Learning Outcomes for the Wellness Economy" progetto di mobilità individuale ai fini dell'apprendimento - programma Erasmus+ Azione Chiave 1 - Ambito Istruzione e Formazione Professionale Contributi in base a contratto - Saldo Progetto LOWE (CIG ZCD3B6CF99)</b>
<b>IST.TEC.TECNOLOGICO STATALE "GUGLIELMO MARCONI"</b>	<b>80009470404</b>	<b>6.592,00€</b>	26/06/2023	<b>Programma Erasmus+ Azione Chiave 1 - Ambito Istruzione e Formazione Professionale - Progetto CUP J61I22000140006 CIG Z033B3AE09 Contributi in base a contratto - acconto 80% quota costi organizzativi. Accordo firmato il 14/02/2022 - CIG Z033B3AE09 CUP J61I22000140006</b>

Ist. di Istruzione Superiore Ettore Majorana	92039600371	6.080,00€	28/06/2023	Protocollo 0000907/2022 26/01/2022 - CUP: G63B22000050001 - CIG: ZCC3B98D58 Programma ERASMUS+ Mobilità nel settore della formazione professionale - Azione Chiave 1 - Bando 2022 Contributi in base a contratto - acconto 80% costi organizzativi
I.I.S.P.T.C.A. CASAGRANDE F. CESI	91056250557	7.040,00€	05/07/2023	Programma Erasmus+ 2021 2027 Azione Chiave 1 -Ambito Istruzione e Formazione Professionale Protocollo n.0003280/2022 del 16/02/2022 - CUP : E41122000160006 CIG : Z4C3B89324 Contributi in base a contratto - acconto 80% quota costi organizzativi
ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE DI CASCIA	84002940546	16.800,00€	07/07/2023	ACCORDO DEL 13/10/2022 - Codice Unico di Progetto (CUP): B41122000210006 (CIG)Z803BA3326 Programma Erasmus+ 2021 2027 Contributi in base a contratto - ACCONTO 80% QUOTA COSTI ORGANIZZATIVI
I.T.E.T. "Aldo Capitini"	94127120544	13.472,00€	14/07/2023	Progetto n° 2022-1-IT01-KA121-VET-000056705 - programma Erasmus+ 2021-2027 - Codice Unico di Progetto (CUP): 094C22000880006 Codice Identificativo Gara (CIG): ZAD38B6920 Contributi in base a contratto - acconto 80% costi organizzativi - riferimento accordo firmato Protocollo ITET CAPITINI_PGTD11000Q/0018212 del 23/11/2022
IPSSAR "Pellegrino Artusi"	90003100394	3.644,00€	25/07/2023	Programma Erasmus+ 2021 2027 progetto 2021-1-IT01-KA121-VET-000005188 programma Erasmus+ 2021-2027 - CUP J79J21007940006 - Accreditamento primo anno Quota contributo per implementazione progetto - saldo 30% (accordo del 12/05/2022)
IPSSAR "Pellegrino Artusi"	90003100394	10.176,00€	25/07/2023	Programma Erasmus+ 2021 2027 Contributi in base a contratto - 80% costi organizzativi relativi al progetto 2022-1-IT01- KA121-VET-000057162 (accordo del 07/07/2023)
Liceo Scientifico A. Righi	81008240400	13.720,00€	31/07/2023	Accreditamento Erasmus+ Programma 2021 2027 Codice progetto: 2022-1-IT02-KA121-SCH-000055379 Contributi in base a contratto (accordo 27/09/2022) - Acconto 70% costi organizzativi

IIS Belluzzi Fioravanti	91337340375	2.240,00€	01/08/2023	Programma Erasmus+ Azione Chiave 1 - Ambito Istruzione e Formazione Professionale presso l'Agenzia Nazionale INAPP - CUP: J39J21011220006 CIG: ZBD36B7B59 Contributi in base a contratto - accordo del 04/05/2021 - Saldo costi organizzativi mobilità
Ist. Istr. Sup. Zappa-Fermi	90008000342	7.800,00€	01/08/2023	programma Erasmus+ 2021-2027 - progetto ERASMUS+ "PRO-MUOVITI" 22/23" - CUP E69I22000530005 -CIG Z583BB9EE8 ACCONTO COSTI ORGANIZZATIVI PROGETTO ERASMUS+ "PRO-MUOVITI" 22/23"
LICEO CLASSICO STATALE "Francesca Capece"	83001730759	7.872,00€	01/08/2023	Programma Erasmus+ 2021 2027 progetto ACCREDITAMENTO Project code: 2022-1-IT02-KA121-SCH-000053867 CUP J34C21000040006 Contributi in base a contratto -accordo del 17/11/2022 - ACCONTO 80% COSTI ORGANIZZATIVI
Istituto Istruzione Superiore Antonio Meucci Carpi	81001080365	2.544,00€	03/08/2023	Programma Erasmus+ 2021-2027 progetto 2021-1-IT01-KA121-VET-000007560 ACCREDITAMENTO IIS MEUCCI - CIG: Z5C3A4C0A0 CUP: F99J21006510006 Contributi in base a contratto - SALDO
Istituto Istruzione Superiore Antonio Meucci Carpi	81001080365	11.904,00€	03/08/2023	Programma Erasmus+ 2021 2027 Contributi in base a contratto - Acconto 80% dei costi organizzativi (accordo del 27/11/2022) Progetto 2022-1-IT01-KA121-VET-000054119 CIG: Z603BB4AC8 CUP:F91I2200025006
Liceo A. F. Formiggini	93038940362	4.896,00€	14/08/2023	Programma Erasmus+ 2021-2027 progetto 2022-1-IT02-KA121-SCH-000060796 - Codice Unico di Progetto (CUP): B89B21000380005 Contributi in base a contratto - acconto 80% costi organizzativi prima tranche
IST.SUPERIORE PASCAL COMANDINI	90076540401	12.352,00€	14/08/2023	Programma Erasmus+ 2021-2027 Progetto: 2022-1-IT01-KA 121-VET-000053249 Contributi in base a contratto (accordo 26/11/2022) - acconto 80% costi organizzativi
IST.SUPERIORE PASCAL COMANDINI	90076540401	3.376,00€	14/08/2023	Programma Erasmus+ 2021-2027 Progetto: Accredimento 2021-1-IT01-KA121-VET- 000010579 Contributi in base a contratto (accordo 25/09/2020) - saldo 30% costi organizzativi

<b>IST.TEC.ECO.RENATO SERRA</b>	<b>81008300402</b>	<b>2.764,80€</b>	22/08/2023	<b>programma Erasmus+ 2021-2027 - Progetto approvato da Agenzia Nazionale INAPP - cup J11I22000170006 Contributi in base a contratto - Accordo Protocollo 0002436/2022 del 12/02/2022 - Acconto costi organizzativi</b>
<b>Istituto Omnicomprendivo Mameli-Magnini Deruta</b>	<b>80002590547</b>	<b>7.140,00€</b>	12/09/2023	<b>Programma Erasmus+ 2021 2027 -Nome progetto: Artisti dell'inclusione Codice progetto: 2021-1-IT02-KA122-SCH- 000015051 CUP: J59J21014200006 Contributi in base a contratto (accordo del 20/01/2023) - Acconto 70% costi organizzativi</b>
<b>ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONE</b>	<b>94180990361</b>	<b>18.655,00€</b>	18/09/2023	<b>progetto EUROPE DIRECT REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI E DIDATTICI</b>
<b>ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ARTURO MALIGNANI</b>	<b>0401740303</b>	<b>8.880,00€</b>	18/09/2023	<b>ERMES: ERasmus+ Mobility Experiences on Sustainable transports Codice progetto: 2020-1-IT01-KA102-008212 CUP: J36J20000400006 CIG: Z1D2F9002C</b>
<b>ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ARTURO MALIGNANI</b>	<b>0401740303</b>	<b>3.060,00€</b>	18/09/2023	<b>Progetto: ACC. VET ISIS ARTURO MALIGNANI DI UDINE 2021-1-IT01- KA121-VET-000010530 CUP: J29J21008010006 CIG: ZCC37119D1 Quota contributo per implementazione progetto - Saldo 30%</b>
<b>IIS Belluzzi Fioravanti</b>	<b>91337340375</b>	<b>560,00€</b>	03/10/2023	<b>Consulenza in materia project management per la gestione dei progetti Erasmus+ KA2, a mezzo di una sessione formativa in presenza inerente in particolare la gestione budget progettuale, di durata complessiva pari a quattro ore. (Rif. protocollo BOIS02300G - AEZAJMI - REGISTRO PROTOCOLLO - 0011523 - 07/09/2023 - VI.2 - U )</b>
<b>IIS Giordano Bruno Perugia</b>	<b>80004550549</b>	<b>2.640,00€</b>	03/10/2023	<b>Programma Erasmus+ Progetto n.2021-1-IT01-KA122-VET-000016569 CIG: Z413C3AB89 CUP: H99J21010540006 Quota di contributo in base a contratto (accordo del 21/09/2022)per</b>
<b>ISTITUTO ALDINI VALERIANI</b>	<b>02871181208</b>	<b>14.336,00€</b>	12/10/2023	<b>Programma Erasmus+ 2021-2027. Progetto CUP B31I22000520006. Acc. Aldini Valeriani 2022 Contributi in base a contratto - ACCONTO Prima Tranche Acc.Aldini Valeriani 2022 (Accordo del 30/09/2021)</b>

ISIT Bassi-Burgatti	81001250380	4.736,00€	26/10/2023	programma Erasmus+ 2021-2027 AZIONE KA120 SETTORE SCUOLA, CODICE ATTIVITA': 2021-1-IT02-KA120-SCH-000046755, CIG: Z2D38EF7CC CUP: D39I22000390006. Contributi in base a contratto (accordo di collaborazione 11/01/2023)- ACCONTO costi organizzativi 80%
FT ISIT Bassi-Burgatti	81001250380	1.920,00€	26/10/2023	programma Erasmus+ 2021-2027 CUP: D39J21023310006 Contributi in base a contratto (accordo di collaborazione 15/02/2022)- Saldo costi organizzativi 20%
LICEO MORANDI	82002910360	1.680,00€	30/10/2023	Progetto di mobilità individuale short term ai fini dell'apprendimento - programma Erasmus+ Azione Chiave 1 Ambito Scuola presso Agenzia Nazionale INDIRE. CIG:ZF73CE1C53. CUP: J79J21015280005 Contributi in base a contratto - SALDO
IPSSAR "Pellegrino Artusi"	90003100394	3.800,00€	02/11/2023	Project Name and number : ACCREDITAMENTO ARTUSI 2023-1-IT01-KA121-VET-000137332 CUP: J74C23000210006
FT ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ARTURO MALIGNANI	00401740303	12.032,00€	10/11/2023	Accreditamento VET 2022 - ISIS Arturo Malignani di Udine Codice progetto: 2022-1-IT01-KA121-VET-000056463 CUP. J31I22000160006 CIG: Z873C439F1 Quota contributo per implementazione progetto (Costi organizzativi)- Acconto 80%
ISS LEVI	94058180368	6.072,00€	14/11/2023	Progetto: Digitalisation and Inclusion:a hi-tech challenge NUMBER: 2022-1-IT01-KA122-VET-000070953 CUP: B54D22001410006
ISS LEVI	94058180368	440,00€	20/11/2023	Progetto di mobilità individuale short term ai fini dell'apprendimento - programma Erasmus+ Azione Chiave 1 Ambito Scuola presso 1'Agenzia Nazionale INDIRE Quota di contributi percepiti per 1'implementazione del progetto all'Organizzazione di Supporto - SALDO PROGETTO 2021-1-IT02-KA122-SCH-000015046 La Cultura digitale - SCH

<b>INAPP</b>	<b>80111170587</b>	<b>255.652,00€</b>	27/11/2023	<b>CUP G31B23000910006 PREFINANZIAMENTO ACCONTO 80% ACCREDITAMENTO23UNISER</b>
<b>INAPP</b>	<b>80111170587</b>	<b>31.058,24€</b>	28/11/2023	<b>saldo CUP G69J21010140006</b>
<b>INAPP</b>	<b>80111170587</b>	<b>25.263,20€</b>	28/11/2023	<b>saldo CUP G69J21010140006</b>
<b>IST. PROFESSIONALE DI STATO VERSARI MACRELLI</b>	<b>90067880402</b>	<b>4.024,00€</b>	04/12/2023	<b>Progetto 2021-1-IT01-KA121-VET- 000010461 - accreditamento 2022 versari macrelli Contributi in base a contratto - 30% dei costi organizzativi - SALDO Tipo dato: CIG Rif. testo: ZEA3700882</b>
<b>IPSSAR "Pellegrino Artusi"</b>	<b>90003100394</b>	<b>3.644,00€</b>	04/12/2023	<b>Programma Erasmus+ 2021 2027 Contributi in base a contratto -SALDO finale 20% progetto Accredimento 22</b>
<b>LICEO CLASSICO CAPECE</b>	<b>83001730759</b>	<b>1.068,00€</b>	05/12/2023	<b>Programma Erasmus+ 2021 2027 progetto ACCREDITAMENTO Project code: 2022-1-IT02-KA121-SCH- 000053867 CUP J34C21000040006 Contributi in base a contratto -accordo del 17/11/2022 - saldo 20% COSTI ORGANIZZATIVIProgramma Erasmus+ 2021 2027 progetto ACCREDITAMENTO Project</b>
<b>IST ALDINI VALERIANI</b>	<b>02871181208</b>	<b>3.584,00€</b>	11/12/2023	<b>Programma Erasmus+ 2021-2027. Progetto CUP B31I22000520006. Acc. Aldini Valeriani 2022 Contributi in base a contratto - SALDO Acc.Aldini Valeriani 2022 (Accordo del 30/09/2021)</b>
<b>IST ALDROVANDI RUBBIANI</b>	<b>91153030373</b>	<b>3.360,00€</b>	14/12/2023	<b>Progetto 2021-1-IT01-KA121-VET- 000005327 CUP J39J21007800006 CIG Z833704BDA Contributi in base a contratto (Prot. 3237/IV.6 del 01/7/22) - SALDO 30% Costi organizzativi per implementazione</b>

IIS GIORDANO BRUNO PERUGIA	80004550549	8.240,00€	18/12/2023	Programma Erasmus+ EUROPE 2030 ICT: I Can Think! Codice progetto 2022-1-IT02- KA122-SCH-000073876 Quota di contributo in base a contratto per implementazione progetto (accordo 09/02/2022) - costi organizzativi
IIS GIORDANO BRUNO PERUGIA	80004550549	12.236,00€	18/12/2023	Erasmus+: Accredimento G.Bruno 2022 Codice progetto:2022-1-IT01-KA121-VET- 000054575 CUP: H91I22000530006 OID E 10086576 Quota di contributo in base a contratto per implementazione progetto (accordo del 21/09/2022) - Acconto 70%
ISIS PAOLO SARPI	80016290936	15.200,00€	21/12/2023	PROGRAMMA ERASMUS+ 2021-2027 progetto ACCREDITAMENTO N. 2021-1- IT01-KA121-VET-000005558 CIG: ZEE378E664 CUP: F49J21009010006 Contributi in base a contratto - 30% saldo anno 1 accredimento (ricalcolato in base al saldo effettivamente ricevuto dalla scuola a termine progetto)
ISIS PAOLO SARPI	80016290936	3.568,00€	21/12/2023	PROGRAMMA ERASMUS+ 2021-2027 progetto Accredimento 2022 Codice progetto: 2022-1-IT01-KA121-VET- 000052987 CUP: F49E22000010006 Contributi in base a contratto - QUOTA COSTI ORGANIZZATIVI acconto 80% (Organizational Support) Accredimento 2022

La società ha ricevuto nel corso dell'esercizio oggetto del presente bilancio, ossia nel 2023, aiuti di Stato di cui all'art. 52, Legge n. 234/2012 oggetto di obbligo di pubblicazione nel Registro Nazionale Aiuti di Stato e sono indicati nella sezione trasparenza a cui si rinvia.